

## Munkapszichológia 2

A kurzus célja, hogy a hallgatók megismerjék, és tisztában legyenek a munkapszichológia régebbi és mai módszertanával, eljárásaival és eszköztárával, azok alkalmazási lehetőségeivel. Ezen túlmenően a tantárgy célja, hogy átfogó áttekintést nyújtson az emberi erőforrás menedzsment alapvető elméleti modelljeiről és alkalmazási területeiről, főbb kérdéseiről, alkalmazott eszközeiről, valamint ezzel összefüggésben a munkapszichológus lehetséges szerepéről és tevékenységi köréről.

Főbb témakörök: (1) Munkahelyi motiváció (2) Ösztönzésmentedzsment (3) Elégedettség vizsgálatok. (4) Munkahelyi képzés és készségfejlesztés, emberi erőforrások fejlesztése (5) Munkahelyi egészségfejlesztés (6) Ergonómia. (7) Teljesítményértékelés, teljesítménymenedzsment és kompetencia rendszerek (8) Kutatási eljárások a munkapszichológiában.

Kötelező olvasmányok:

Hercegfői K., Izsó L. (2010). *Ergonómia*. Budapest: Typotex.

Davenport, H. T., Prusak, L. (2001). *Tudásmenedzsment*. Budapest: Kossuth Kiadó.

Klein S. (2000). *Munkapszichológia II*. Budapest: SHL Kiadó.

Nemeskéri Gy., Fruttus I., L. (2001). *Az emberi erőforrás fejlesztés módszertana*. Budapest: Ergofit Kft.

Torma K. (2000). A teljesítménymenedzsment és a teljesítményértékelés. In Sz.-né Balogh M. (szerk.), *Személyügyi ABC*. Budapest: Verlag Dashöfer.